

# Initiatievraag subsidietafel Betrokken en Inclusief 2023-2024

## Inhoud

Initiatievraag subsidietafel Betrokken en Inclusief 2023-2024 .....	1
1. Initiatievraag.....	2
Inleiding .....	2
Subsidietafel Betrokken en Inclusief .....	2
Leeswijzer.....	2
1.1 Beschrijving kompaskoers .....	3
1.2 Beoogde maatschappelijke effecten, vraagstelling en doelgroep .....	4
Beoogd maatschappelijk effecten (wat merkt de inwoner hiervan?).....	4
Vraagstelling .....	5
Doelgroep(en).....	6
1.3 Kaders en aanvullende uitgangspunten.....	7
Kaders.....	7
Samenwerking met andere tafels .....	7
Buiten de initiatievraag .....	8
Gebiedsgericht werken .....	8
Inzet combinatiefunctionarissen .....	8
Coronaherstelbeleid.....	9
1. Uitvoeringsplan .....	10
Uitgangspunten uitvoeringsplan .....	10
2.1 Monitoring en effectmeting.....	10
Effect meten.....	11
2. Financiële uitgangspunten.....	11
Combinatiefunctionarissen .....	12
Geoormerkte en ongeoormerkte budgetten .....	12
Bijlagen .....	12

# 1. Initiatievraag

## Inleiding

In 2019 is de gemeente Leidschendam-Voorburg begonnen met de subsidietafels in het sociaal domein. Partners uit het maatschappelijk veld bepalen met elkaar welke activiteiten ze in kunnen zetten om de door gemeente gestelde doelen te bereiken. De maatschappelijk partners staan immers dicht bij de inwoner en hebben allerlei expertise in huis om te bepalen wat de behoefte van inwoners is en hoe zij hierbij kunnen aansluiten. De tafels zijn georganiseerd rond vijf thema's: Opgroeien en Opvoeden, Financieel zelfredzame en digi- en taalvaardige inwoners & de integratie van nieuwkomers, Basisvaardigheden en Talentontwikkeling, Zelfredzame Inwoners en Betrokken en Inclusief.

De doelen van de gemeente in het sociaal domein zijn vastgelegd in het Sociaal Kompas. Om deze doelen te behalen, werkt de gemeente Leidschendam-Voorburg onder andere met 'initiatievragen'. Hierin staat beschreven wat de gemeente rond een bepaald thema wil bereiken, wat de concrete doelen zijn. Deze initiatievragen vormen de basis voor de subsidietafels.

## Subsidietafel Betrokken en Inclusief

In dit document wordt de initiatievraag voor de subsidietafel Betrokken en Inclusief voor de subsidiejaren 2023-2024 uiteengezet. Het is de bedoeling dat tafelpartners op basis van deze initiatievraag met elkaar tot een uitvoeringsplan komen om gezamenlijk bij te dragen aan de in de initiatievraag gestelde doelen. De gemeente faciliteert hierbij.

## Leeswijzer

In hoofdstuk 1 staan de ambities van de gemeente beschreven. Eerst wordt in 1.1 de kompasdoelen beschreven. Vervolgens wordt in 1.2 gekeken naar de beoogde maatschappelijke effecten, doelen, vraagstelling en de doelgroep.

Wat willen we bereiken met deze tafel en voor wie? Tenslotte worden in 1.3 een aantal aanvullende uitgangspunten benoemd. Waar moet de tafel rekening mee houden? Wat ligt er aan extra opgaven bepaald door het Rijk etc. Welke ambities zijn er nog meer?

Hoofdstuk 2 gaat over het proces. Hierin staat beschreven hoe het uitvoeringsplan moet worden opgezet. Eerst wordt gevraagd om een nadere analyse van de huidige cijfers, waar mogelijk zowel kwalitatief als kwantitatief. Dit vormt vervolgens de basis voor de uitwerking van de doelen. Welke resultaten willen we behalen? Hoe doen we dat? Wie is waarvoor verantwoordelijk en wat is ervoor nodig om de doelen te bereiken? Ook wordt aandacht besteed aan de monitoring en de impact.

In hoofdstuk 3 komen de financiële uitgangspunten aan de orde.

Ten slotte worden in de bijlage de huidige trends en ontwikkelingen beschreven die nu bekend zijn bij de gemeente. Dit is de nulmeting van waaruit de beoogde maatschappelijke effecten, doelen, vraagstelling en de doelgroep in 1.2 worden benoemd.

## 1.1 Beschrijving kompaskoers

De initiatiefvraag is herleid uit het door de gemeente aangescherpte visiedocument voor het sociaal domein: 'herijking Sociaal Kompas'. In het Sociaal Kompas zijn koersen bepaald waar de gemeente middels het aanbod van de partners in het veld aan wil bijdragen om zo het algemene doel te realiseren dat bewoners van de gemeente naar vermogen deel kunnen (blijven) nemen in de maatschappij. Belangrijke grondslagen in het Sociaal Kompas zijn zelfredzaamheid, samenredzaamheid en autonomie.

In de aanscherping van het Sociaal Kompas (december 2021) zijn de gestelde koersen gebleven. Wel wordt er onder andere een beweging gemaakt naar minder helpen, maar zorgen dat én minder curatief, meer preventief. Dit kan betekenen dat er in de uitvoering andere accenten komen te liggen en andere keuzes worden gemaakt.

Aan de tafel Betrokken en Inclusief wordt vanuit een tweetal kompaskoersen gewerkt:

*Koers 3.1: Meer inwoners voelen zich betrokken bij elkaar, buurt en/of gemeente*  
Een sterke sociale cohesie en *civil society* vergroot de zelfredzaamheid van inwoners. Het bundelen van krachten in de maatschappij vergroot de gezamenlijke draagkracht. Lokale burgerinitiatieven worden ondersteund en gefaciliteerd. Vraag en beschikbaar aanbod wordt samengebracht.

### *Koers 3.2: Ruimte voor verschillen*

Hoewel Nederland bekend staat als een tolerant land, blijft acceptatie van specifieke groepen achter. Leidschendam-Voorburg streeft ernaar om voor al haar inwoners een solidaire en inclusieve gemeente te zijn. Dit betekent dat iedere inwoner van Leidschendam-Voorburg maximaal moet kunnen participeren, ongeacht geslacht, leeftijd, geaardheid, geestelijke en/of fysieke belemmering, religie of afkomst. Hier wordt op ingezet met goede voorlichting aan de groepen zelf over voorzieningen, het daadwerkelijk creëren van veilige ontmoetingsplekken om van elkaar te leren en voorlichting aan meerdere groepen om discriminatie tegen te gaan.

## 1.2 Beoogde maatschappelijke effecten, vraagstelling en doelgroep

### Beoogd maatschappelijk effecten (wat merkt de inwoner hiervan?)

De kompaskoersen uit het Sociaal Kompas geven de maatschappelijke doelen aan.

De bijbehorende beoogde maatschappelijke effecten per onderwerp zijn:

#### Sociale Cohesie

1. Meer groepen die nu niet meedoen, worden betrokken.
  - De groepen die nu niet meedoen worden in beeld gebracht.
  - Het cijfer ervaren sociale cohesie stijgt, met name daar waar uit data (kwalitatief en kwantitatief) blijkt dat dit onvoldoende scoort.
2. Bewoners krijgen de juiste handvatten aangereikt (o.a. ruimte en hulp) voor het creëren van succesvolle (bewoners)initiatieven en ideeën.
  - Professionals zijn laagdrempelig in de wijk aanwezig.

#### Eenzaamheid

3. Eenzaamheid wordt vroegtijdig gesignaleerd, bespreekbaar gemaakt en inwoners worden geholpen naar ondersteuning (op maat).
  - Er is meer bewustwording over eenzaamheid, waardoor eenzaamheid wordt voorkomen of vroegtijdig wordt gesignaleerd.
  - Het percentage inwoners dat eenzaamheid ervaart, stijgt niet verder.
  - Voor het voortzetten van een integrale aanpak op het tegengaan van eenzaamheid wordt ingezet op continuïteit van het huidige plan van aanpak Eenzaamheid (Oog voor elkaar). We vragen in ieder geval inzet voor de training van professionals en vrijwilligers (signaleren en verwijzen) en behoud en ondersteuning van de lokale coalitie 'Oog voor elkaar'. Er moet aandacht zijn voor het verbinden met partners binnen en buiten de coalitie voor een zo groot mogelijke gezamenlijke aanpak.

#### Vrijwilligerswerk

4. Meer mensen halen plezier en waardering uit het vrijwilligerswerk.
  - Er zijn meer vrijwilligers.
  - Vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties worden begeleid en kennis en vaardigheden worden aangeboden om het werk dat zij doen goed uit te kunnen voeren.

#### Inclusie

5. Inwoners zijn meer begripvol en tolerant naar de doelgroepen met een verhoogd risico op kwetsbaarheid (o.a. lhbtqi+).
  - Meer inwoners maken kennis met elkaar en met andere groepen.
6. Meer inwoners vinden het Meldpunt discriminatie.
  - De dienstverlening wordt meer ingebed in het lokale netwerk.

### Vastgoed

7. Het vastgoed biedt ruimte aan zoveel mogelijke maatschappelijke organisaties die bijdragen aan het versterken van de sociale cohesie.
  - Het wordt inzichtelijk wat er nodig is voor een goede exploitatie van de panden.

### **Vraagstelling**

Zoals in het vorige hoofdstuk te lezen viel zijn er twee kompasdoelen waarvan de gemeente wil dat deze opgepakt worden door de subsidietafel Betrokken en Inclusief. Concreet heeft de gemeente de ambitie om de (onderlinge) betrokkenheid van de inwoners te vergroten en 'respect voor iedereen' te bevorderen. Vergrote betrokkenheid uit zich onder meer door meer deelname aan activiteiten, door vrijwilligerswerk te doen, door iedereen zich welkom te laten voelen, door inwoners ruimte te geven eigen initiatieven die hieraan bijdragen te ontwikkelen en hen daarin te faciliteren. Dit vraagt een aanbod aan activiteiten toegespitst op hen voor wie deelname lastig is. Het vraagt ook omzien naar en betrokken zijn bij elkaar, zoals inwoners aanmoedigen, burens kennen, eenzaamheid herkennen en daar actie op ondernemen. Om dit te bereiken zijn er vijf thema's geformuleerd waar inzet op zal worden gepleegd: sociale cohesie, eenzaamheid, vrijwilligerswerk, inclusie en vastgoed. Op ieder thema is een vraagstelling geformuleerd en een of meerdere doelen (zie kopje 'beoogd maatschappelijk effect').

### Sociale cohesie

In de gemeente Leidschendam-Voorburg wordt in sommige wijk matig of onvoldoende gescoord op 'sociale cohesie'. We zoeken antwoord op de vraag: Hoe wordt ervoor gezorgd dat meer inwoners zich betrokken voelen bij elkaar, bij hun buurt en hun gemeente? We vragen de tafel om hier gezamenlijk een nadere analyse ten aanzien van de uitvoering op te maken, zodat met activiteiten hier gericht op ingespeeld kan worden.

### Eenzaamheid

De coronapandemie heeft de afgelopen jaren dit maatschappelijk probleem extra sterk naar voren gebracht. De urgentie om het tegengaan van eenzaamheid aan te pakken is groter geworden. Eenzaamheid treft niet alleen ouderen. Het is daarom belangrijk om antwoord te vinden op de vragen: welke activiteiten dragen bij aan het tegengaan van eenzaamheid en hoe normaliseren we gesprekken hierover?

### Vrijwilligerswerk

Mensen die zich ten behoeve van anderen of de samenleving inzetten, zijn onmisbaar voor de samenleving. Wie vrijwilligerswerk doet komt in contact met andere mensen. Het zorgt voor verbinding met mensen die je anders misschien wel nooit had ontmoet. Daardoor ontstaan netwerken die van belang zijn voor sociale

samenhang. Mensen die vrijwilligerswerk doen ervaren meer zingeving en anderen hebben er baat bij. De vraagstelling is daarom: hoe stimuleer je mensen vrijwilligerswerk te (blijven) doen?

### Inclusie

Mensen die anders zijn, worden vaak bewust of onbewust buitengesloten. Begrip en ruimte in de bestaande plekken (acceptatie) om te kunnen zijn wie je bent is van essentieel belang. Groepen die gediscrimineerd worden willen we als gemeente een veilige plek geven. Ook wil de gemeente dat zij weten waar ze terecht kunnen als er discriminatie plaatsvindt. Kortom, hoe kan het 'meedoen' van deze groepen vergroot worden? Welke activiteiten zijn nodig om groepen die nu vaak buitengesloten worden een veilige plek te bieden?

### Vastgoed

Om de sociale cohesie te bevorderen, zijn plekken nodig waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en samen activiteiten kunnen ondernemen. De beschikbare ruimte hiervoor wordt beheerd door welzijnsorganisaties, maar ook andere (welzijns)organisaties kunnen er gebruik van maken. Het gesprek over betrokken en inclusieve burgers wordt regelmatig vertroebeld door discussie over het beheer van dit zogeheten vastgoed. Daarom zal de gemeente, onder de tafel Betrokken en Inclusief, een deeltafel 'vastgoed' opzetten.

### **Doelgroep(en)**

De subsidietafel kent verschillende doelgroepen. De thema's sociale cohesie, eenzaamheid en vrijwilligerswerk raken veel mensen in de gemeente. De doelgroep omvat daardoor alle inwoners. De benadering of de rol in het thema is wel verschillend. Bij eenzaamheid en vrijwilligerswerk heb je groepen die verhoogd kwetsbaar zijn en vooral baat hebben bij ontvangen van hulp, ondersteuning, of een luisterend oor. Anderzijds zijn er mensen die een rol kunnen nemen om juist de mensen in deze kwetsbare positie te ondersteunen. Bij de aanpak is dus altijd goed om in gedachte te hebben welke groep je probeert te bereiken.

Voor het thema inclusie geldt ook dat begripvol en tolerant zijn voor alle inwoners een doelstelling is. Daarnaast voorziet deze tafel ook in de rol om juist voor de groep met een verhoogd kwetsbare positie activiteiten te bieden die op hen (bereiken) gericht zijn.

Voor het thema vastgoed geldt dat iedereen daar een laagdrempelige plek moet vinden om met vragen terecht te kunnen. Dit kan zijn voor inwoners die graag een initiatief starten of voor kwetsbare mensen die zoeken naar de juiste hulp en ondersteuning in de gemeente.

### **1.3 Kaders en aanvullende uitgangspunten**

Van de tafelpartners wordt verwacht dat zij rekening houden met de hieronder beschreven kaders en uitgangspunten.

#### **Kaders**

Dit zijn de gemeentelijke beleidskaders en relevante afspraken, wet- en regelgeving die invloed hebben op de subsidietafel Betrokken en Inclusief. Van partners wordt verwacht hier rekening mee te houden in hun activiteiten aanbod:

- Spelregels van de subsidietafels
- Sociaal Kompas 2017-2020
- Aanscherping Sociaal Kompas 2022 e.v.
- Programma Sterk voor Noord
- Landelijk actieprogramma Eén tegen eenzaamheid en Plan van Aanpak LV Eenzaamheid (Oog voor elkaar)
- Brede Regeling Combinatiefuncties (onder voorbehoud)
- Strategische Visie Blik op Leidschendam-Voorburg 2020
- Toekomst wijkmanagement en wijkgericht werken in Leidschendam-Voorburg
- Wet anti-discriminatie voorziening
- Intentieovereenkomst verlenging samenwerken Regenboogsteden (onder voorbehoud)
- Meerjarenplan lhbtqi+ 2019-2022 (onder voorbehoud)

Waartoe zijn we wettelijk verplicht en waar heeft de gemeente zich toe verplicht:

- Uitvoering van de wettelijke voorziening Anti-discriminatie

#### **Samenwerking met andere tafels**

Aan deze tafel werken organisaties die bewoners en vrijwilligers ondersteunen in algemene zin samen met organisaties die zich specifiek op doelgroepen richten die een verhoogd risico op kwetsbaarheid hebben, o.a. met betrekking tot discriminatie.

Ook is er aan tafel ruimte voor buurtgerichte organisaties en sluiten zogeheten expertise partners aan, zoals de GGD en Vlietwensen. Zij ontvangen geen subsidie, maar delen wel hun kennis, expertise en ervaringen. Naast de cijfers uit de verschillende data is deze informatie belangrijk voor het duiden wat er lokaal wel/niet zou kunnen werken voor de doelgroep.

Samenwerking met wijkverenigingen en lokale initiatieven wordt gestimuleerd. Wat betreft huisvesting wordt gevraagd om samen te werken met de maatschappelijke partners in de gemeente, die voor een deel aan de andere subsidietafels verbonden zijn.

Het thema eenzaamheid is een overkoepelend thema waarbij de gemeente verwacht dat indien nodig ook verdere samenwerking wordt gezocht dan enkel deze tafel. Eveneens is de samenwerking met aanbieders van geïndiceerde zorg essentieel.

We verwachten bij samenwerking van partners het volgende:

- Samenwerken vanuit vertrouwen en maatschappelijke partners de ruimte geven om vanuit eigen inzicht en professionaliteit te kunnen werken
- Samenwerking tussen verschillende subsidiepartners wordt zoveel mogelijk gezocht, zodat het aanbod aansluitend en aanvullend is en dubbel aanbod wordt voorkomen.
- Samenwerking moet leiden tot een meer efficiënte, effectieve en innovatieve manier van werken.
- Organisaties maken in hun uitvoeringsplan duidelijk hoe zij blijven werken aan netwerkcontact, samenwerking initiatieven en informatie- en kennisdeling en welke organisaties zij daarbij betrekken
- Gecombineerde problematiek vraagt van de samenwerking: duidelijke vindbaarheid/communicatie en een duidelijke routing tussen tafelpartners

### **Buiten de initiatievraag**

Bepaalde activiteiten vallen buiten de subsidietafel:

- Formele participatie bij besluitvorming door het college van burgemeester en wethouders en de gemeenteraad.
- Professionele zorg en ondersteuning (maatwerkvoorzieningen, coaching, psychologische hulp).
- Democratische vernieuwing (ontwikkelen van vormen van burgerparticipatie).
- Zorgvrijwilligers en mantelzorgers.
- Alle individuele ondersteuning of hulpverlening (maatwerkvoorzieningen).
- Alle taken die vallen onder de afzonderlijk uitgezette uitvragen van de andere subsidietafels.

### **Gebiedsgericht werken**

Leidschendam-Voorburg bestaat uit verschillende wijken en buurten. Elke wijk of buurt heeft een eigen samenstelling qua inwoners, wat zorgt voor een eigen behoefte aan ondersteuning en activiteiten. Tafelpartners houden hier rekening mee in hun activiteiten aanbod.

Ook zijn er gebieden die als geheel een lage SES hebben. Dit geldt specifiek voor Bovenveen in Voorburg en Leidschendam-Noord. In 2020 is door de gemeente een start gemaakt met het programma Sterk voor Noord. Dit programma richt zich op zowel fysieke als sociale versterking van dit gebied. Tafelpartners sluiten met hun activiteiten zoveel mogelijk integraal aan bij dit programma.

### **Inzet combinatiefunctionarissen**

De afgelopen jaren heeft de gemeente Leidschendam-Voorburg gebruik gemaakt van de Brede Regeling Combinatiefuncties. Dit is een landelijke regeling met matching



funding van het Rijk van 40% voor de inzet van werknemers die zich op meerdere beleidsterreinen inzetten (bijvoorbeeld sport en cultuur, welzijn en sport etc.).

Doelstellingen van de landelijke regeling voor combinatiefunctionarissen zijn:

1. Een leven lang sporten, bewegen en deelnemen aan cultuur voor iedereen mogelijk maken  
Met in het bijzonder aandacht voor de (talent)ontwikkeling van jeugd en jongeren op en rond scholen, voor mensen die in armoede leven en voor andere groepen die belemmeringen ervaren om deel te nemen aan sport en cultuur (bijvoorbeeld vanwege leeftijd/levensfase, gender, fysieke en/ of mentale gezondheid, seksuele geaardheid en/ of etnische/ sociale achtergrond of positie).
2. Duurzaam versterken en innoveren van sport-, beweeg- en culturaanbieders/vrijwilligersorganisaties  
Bijvoorbeeld op het gebied van besturen, vrijwilligers, kader, diversiteit, inclusief en vraaggericht handelen.
3. Lokale verbindingen tot stand brengen en uitbouwen  
Van aanbieders wordt verwacht dat zij meer gaan samenwerken, bijvoorbeeld op het gebied van besturen, vrijwilligers uitwisselen/opleiden, de kaders die zij stellen, hoe te werken aan diversiteit en elkaar kunnen versterken/aanvullen met het huidige aanbod en inclusief en vraaggericht handelen.

De Brede Regeling Combinatiefuncties was van toepassing t/m 2022 en wordt in de loop van 2022 geëvalueerd. Over het geheel van de tafels moest het totale aantal fte in 2022 17,10 bedragen, daarvan waren er 10,35 fte gerealiseerd op de tafel Basisvaardigheden en Talentontwikkeling door de inzet van o.a. buurtsportcoaches bij Sport en Welzijn.

Op het moment van schrijven van deze initiatievraag is nog niet duidelijk of en hoe deze regeling wordt voortgezet. Wel blijven de doelstellingen van kracht en zal de inzet van bijvoorbeeld buurtsportcoaches met deze doelstellingen op een zekere manier worden voortgezet in de komende periode.

### **Coronaherstelbeleid**

De gevolgen van de coronacrisis zijn niet voor iedereen en op alle terreinen in dezelfde mate voelbaar. Deels treedt herstel op zonder dat de overheid een rol hoeft te pakken. Maar specifieke groepen worden wel hard geraakt. Om zorgvuldig in te kunnen spelen op de gevolgen van de coronacrisis voor de samenleving is een visie op en zijn kaders voor herstelbeleid in de periode 2022-2025 vastgelegd. Het uitgangspunt is 'sterker uit de crisis': herstellen, versterken en kansen verzilveren. Enerzijds focus op groepen inwoners die door de crisis het hardst getroffen zijn en verder achterop zijn geraakt. Hierbij vooral inzetten op het minder kwetsbaar maken

van deze groepen, dus sterker uit de crisis komen. Anderzijds de gevolgen maar vooral ook de kansen die de crisis biedt, aanpakken en gebruiken om de samenleving te versterken. Dit betekent ook ontwikkelen en investeren en de samenhang opzoeken met al bestaande uitdagingen. Het herstelbeleid moet anders zijn dan de 'oude' oplossingen; de gemeente zet in op innovatieve en vernieuwende werkwijzen en interventies. Het opstellen en uitvoeren van het herstelbeleid vindt plaats in samenhang met bestaand beleid en (financiële) middelen. Het herstelbeleid is breder dan de inzet van de 'bestemmingsreserve herstelbeleid'. Goede afstemming tussen de subsidietafels en het herstelbeleid kan leiden tot synergie.

## **2. Uitvoeringsplan**

### **Uitgangspunten uitvoeringsplan**

In de doorontwikkeling van de subsidietafel is er veel aandacht voor het verbeteren en verstevigen van de onderlinge samenwerking. Dit leidt tot een meer effectieve manier van werken. Er wordt horizontaal en verticaal samengewerkt in de keten. Organisaties maken in hun uitvoeringsplan duidelijk hoe zij blijven werken aan netwerkcontact, samenwerking, initiatieven en informatie- en kennisdeling en welke organisaties zij daarbij betrekken. Hierbij is het van belang om ook de samenwerking buiten de tafels op te zoeken en gebruik te maken van elkaars expertise.

Partners beschrijven gezamenlijk een aanbod in het uitvoeringsplan. Zij beschrijven gezamenlijk één activiteit, leveren één monitoringformat aan en dienen één gezamenlijke verantwoording in.

Veel inwoners die tot de doelgroepen van deze initiatiefvraag behoren, wonen in een corporatiewoning. Corporaties hebben dan ook een belangrijke signalerende en verwijzende rol en kunnen meedenken over oplossingen. Daarom wordt zoveel mogelijk de samenwerking met corporaties gezocht.

### **2.1 Monitoring en effectmeting**

Monitoring betekent 'volgen hoe het gaat'. Er wordt veel inzet gepleegd: mensen en materialen, tijd en geld. De reden van de monitoring is tweeledig. In de eerste plaats is het vooral om van te leren. Er worden doelen gesteld waarbij de ambitie is dat steeds meer inwoners van Leidschendam-Voorburg een volwaardige plek in de maatschappij hebben en kunnen (blijven) meedoen in de samenleving. Dan moet de gemeente weten of de subsidietafels daaraan bijdragen. Zitten we op de goede weg met wat wij doen en aanbieden? We moeten kunnen uitleggen wat we doen en waarom er bepaalde keuzes zijn gemaakt. Daarnaast is monitoring op bepaalde onderdelen de basis voor de verantwoording. Of de afspraken zijn nagekomen.

Afgelopen jaren is gemonitord aan de hand van de zogeheten 'stoplicht monitor'. Groen betekende dat een activiteit was uitgevoerd volgens plan, oranje met aanpassingen en rood als dit niet was gebeurd. Tafelpartners legden aan elkaar uit wat hiervan de reden was.

Deze vorm van monitoring geeft inzicht in het wat er is gedaan en hoe het is gegaan (de output). Het geeft een overzicht over welke afspraken zijn gemaakt en uitgevoerd en waar de knelpunten zitten. Door deze aan tafel met elkaar te bespreken kan er ook gezamenlijk naar oplossingen worden gezocht. Met deze vorm van stoplichtmonitoring wordt doorgedaan.

### **Effect meten**

Er mist echter informatie over de achterliggende redenen waarom iets wel of niet goed gaat en wat wordt bereikt. Wat is het effect van alle inzet en activiteiten en worden de doelen die zijn gesteld ook behaald? Een stap verder nog is 'wat is de impact van de gezamenlijke inzet op deze tafel'? Het maatschappelijk effect en de impact van de activiteiten die passen bij de doelen in het vorige hoofdstuk is moeilijk te meten. Toch is het streven dit meetbaar te maken. Er zal een stap gemaakt worden in het meten van het effect.

Aan de tafel Betrokken en Inclusief wordt gevraagd om op de volgende drie doelen een effectmeting op te nemen in het uitvoeringsplan.

1. Eenzaamheid
2. Vrijwilligers
3. Vastgoed

Bij het effect wordt gekeken naar de directe effecten van de gezamenlijke output. Daarvoor is zowel kwantitatieve als kwalitatieve informatie nodig. Dit betekent dat in op (een onderdeel van) deze doelen een gezamenlijke uitgangspositie (nulmeting) onderdeel moet zijn van het uitvoeringsplan. Op basis van de onder hoofdstuk 4 opgenomen trends en ontwikkelingen, wordt een nadere analyse gevraagd die terug te lezen is in het uitvoeringsplan. Deze draagt bij aan de onderbouwing van de gemaakte keuzes in het aanbod van het uitvoeringsplan.

## **3. Financiële uitgangspunten**

Voor de subsidietafel Betrokken en Inclusief zijn vanuit de meerjarenbegroting de volgende middelen beschikbaar.

Betrokken & Inclusief € 1.710.505,00

Het totaalbedrag is tevens het subsidieplafond.

Voor een aantal onderwerpen is al bekend dat er wellicht iets gaat veranderen in de financiën. Dit geldt voor:

- Een mogelijk lager bedrag voor lhbtqi+ i.v.m. mogelijk wegvallen rijksbijdrage
- Een mogelijk hoger bedrag voor antidiscriminatie i.v.m. een verhoogde rijksbijdrage. Hierover moet het college nog beslissen. Een deel hiervan is voor de wettelijke taak en wordt geoormerkt aan tafel.
- Een evt. extra bedrag i.k.v. de aanpak tegen eenzaamheid

T.o.v. de vorige initiatiefvraag zal er geen apart bedrag voor initiatieven worden geoormerkt. Hiervoor wordt naar de beschikbare middelen bij Vlietwensen en evt. andere fondsen via het Platform Filantropie verwezen.

Van tafelpartners wordt verwacht dat zij:

- Niet alleen de gemeente als subsidieverlener hebben, maar ook expliciet op zoek gaan naar andere financiële middelen voor hun activiteiten

### **Combinatiefunctionarissen**

Ook wordt in 2022 de inzet van combinatiefunctionarissen landelijk geëvalueerd. Afhankelijk van de uitkomsten daarvan zou de inzet verhoogd of verlaagd kunnen worden.

Daarnaast wordt gemeentelijk een financiële correctie verwacht. De rijksbijdrage voor de inzet van combinatiefunctionarissen is in de loop der jaren gelijk gebleven terwijl de gemeentelijke subsidiebedragen jaarlijks geïndexeerd (verhoogd) worden. Daardoor is de verhouding 40:60 van rijks gelden en gemeentegelden om de combinatiefunctionarissen te financieren veranderd tot zo'n 25:75. Dit zal teruggedraaid moeten worden tot de gewenste verhouding.

### **Geoormerkte en ongeoormerkte budgetten**

Het budget op de subsidietafel is te verdelen in geoormerkte en ongeoormerkte bedragen. Geoormerkte bedragen hebben een specifiek doel, veelal voortvloeiend uit een wettelijke taak. De ongeoormerkte bedragen hebben nog geen specifieke bestemming en kunnen aan alle activiteiten worden besteed passend binnen de initiatiefvraag.

**Let op: alle bedragen zijn indicatief en nog aan mogelijke wijzigingen onderhevig.**

## **Bijlagen**

Bijlage 1: Achtergrond, huidige situatie en trends

Bijlage 2: Algemene bevolkingsstatistieken

Bijlage 3: Achtergrondcijfers Wijkatlas Gemeente Leidschendam-Voorburg

Bijlage 4: Activiteitenformat

Bijlage 5: Spelregels