



**Leidschendam-
Voorburg**

Jaarverslag Integriteit Leidschendam-Voorburg 2021

Verantwoording en rapportage ambtelijke integriteit 2021

Inhoudsopgave

Inleiding	1
Verantwoording	2
Vertrouwenspersonen	2
Afleggen eed of belofte.....	2
Aandacht voor integriteit	3
Trainingen.....	3
Kwetsbare functies	3
Actualiseren / aanpassen integriteitsbeleid.....	3
Communicatie	3
Rapportage.....	4

Inleiding

In het Jaarverslag Integriteit 2021 van de gemeente Leidschendam-Voorburg wordt verantwoording afgelegd over de uitvoering en voortgang van de activiteiten op het gebied van integriteit in het verslagjaar 2021 en de plannen voor 2022. Ook wordt gerapporteerd over de meldingen en gesprekken met vertrouwenspersonen in het verslagjaar 2021.

In 2021 werd als gevolg van de COVID-19 pandemie door het merendeel van het personeel nog steeds vanuit huis gewerkt. Hierdoor waren de mogelijkheden om aandacht te besteden aan integriteit beperkter en lastiger te organiseren. Ook was het minder gemakkelijk om langs te gaan bij een vertrouwenspersoon. Thuiswerken betekent niet dat er geen vragen of problemen zijn die met een vertrouwenspersoon besproken kunnen worden. In de regelmatige berichtgeving over de coronamaatregelen en de coronacrisis heeft de gemeentesecretaris daarom extra aandacht besteed aan de beschikbaarheid van de vertrouwenspersonen.

Verantwoording

Hieronder wordt verantwoording afgelegd over de activiteiten in 2021. Daarnaast wordt aangegeven wat op het gebied van integriteit gepland staat voor 2022.

Vertrouwenspersonen

De organisatie heeft vier interne vertrouwenspersonen voor zowel integriteit als ongewenste omgangsvormen benoemd. In 2021 zijn twee vertrouwenspersonen uit dienst getreden. Hiervoor zijn twee nieuwe vertrouwenspersonen geworven en deze zijn per 1 januari 2022 benoemd. De nieuwe vertrouwenspersonen volgen - net als de eerder de andere twee vertrouwenspersonen - een opleiding tot vertrouwenspersoon integriteit en ongewenste omgangsvormen. De vertrouwenspersonen hebben in 2021 een vorm van praktijkgerichte coaching gevolgd, waarbij een (extern) deskundig persoon met de vertrouwenspersonen vanuit casuïstiek in gesprek gaat. Hiermee blijft de kwaliteit van de vertrouwenspersoon gewaarborgd.

In de verslagen 2019 en 2020 is melding gemaakt dat de vertrouwenspersonen zich verder wilden profileren in de organisatie via het informatie-beeldscherm voor medewerkers / het sociale intranet van de organisatie (WijvanLV) en presentaties op de afdelingen. Door de coronamaatregelen waren niet alle acties mogelijk. Wel is eind 2020 gestart met het online geven van een PowerPointpresentatie tijdens afdelingsoverleggen. Dit is in 2021 voortgezet bij diverse afdelingen. Ook geven de vertrouwenspersonen en de integriteitscoördinator een presentatie over het integriteitsbeleid en uitleg over de rol van vertrouwenspersonen aan nieuwe medewerkers.

Planning

Nu de coronamaatregelen ingetrokken zijn, gaan de vertrouwenspersonen zich weer meer op de kaart zetten en meer zichtbaarheid creëren. Met de afdelingshoofden zal in een heisessie door de vertrouwenspersonen over 'gewenste omgangsvormen' gesproken worden.

Afleggen eed of belofte

Alle nieuwe werknemers leggen de eed of belofte af. In 2021 gebeurde dit digitaal als gevolg van de coronamaatregelen. Inhuur en stagiaires zijn geen ambtenaren in de zin van de Ambtenarenwet en leggen daarom geen eed of belofte af. In het verslag over 2020 werd aangekondigd dat onderzocht zou worden of de overeenkomsten met inhuurkrachten via Flextender aangepast konden worden. In overleg met Flextender is de overeenkomst aangepast en ondertekenen inhuurkrachten naast een geheimhoudingsbeding nu ook een integriteitsbeding. Stagiaires ondertekenen eveneens een geheimhoudings- en integriteitsbeding.

Aandacht voor integriteit

Trainingen

In het kader van de permanente aandacht voor integriteit wordt aandacht besteed aan de vraag of en voor wie een herhaling/verdieping van een training integriteit/morele oordeelsvorming wenselijk is. In 2021 is een marktconsultatie gestart om te onderzoeken of en hoe we een aanbesteding kunnen doen voor het leveren van de introductieworkshop voor nieuwe werknemers, opfrustrainingen voor zittende werknemers en leidinggevenden en een aanbod voor blijvende aandacht voor integriteit waarbij een cultuur ontstaat waarin morele dilemma's / integriteitskwesaties besproken worden.

Planning

In 2022 zal dit onderwerp verder opgepakt worden.

Kwetsbare functies

De organisatie heeft in 2020 een start gemaakt met het in kaart brengen van kwetsbare functies, waardoor – voor zover dit nog niet het geval was – inzicht ontstaat of een functie een integriteitsrisico vormt. Met dit inzicht kunnen gericht maatregelen genomen worden, die bijvoorbeeld misbruik van bevoegdheden, belangenverstrengeling en discriminatie moeten voorkomen. Ook geeft het inzicht waar de integriteitsrisico's van een functie liggen, zodat de leidinggevende gericht aandacht daaraan kan besteden in het HR-gesprek. In 2021 is de inventarisatie van kwetsbare functies afgerond.

Planning

Aan de hand van de uitkomsten van de inventarisatie zal bekeken worden of betreffende functies/werknemers voldoende beschermd worden door de werkgever of dat aanvullende maatregelen nodig zijn.

Actualiseren / aanpassen integriteitsbeleid

In het verslag over 2021 werd aangekondigd dat het integriteitsbeleid met de bijbehorende regelingen als gevolg van een wijziging in het sturingsmodel aangepast zou worden. Hier is in 2021 geen prioriteit aan gegeven, omdat het vastleggen van procesafspraken bij twijfels en mogelijke integriteitschendingen door het bestuur voorrang kreeg.

Planning

In 2022 zal onderzocht en nagegaan worden of en hoe het huidige integriteitsbeleid met de daarbij behorende regelingen (vastgesteld september 2019) herzien moet worden.

Communicatie

Op de gemeentelijke website is het Jaarverslag Integriteit 2019 en 2020 gepubliceerd. Ook deze verantwoording en rapportage wordt op de gemeentelijke website gepubliceerd. Er is geen afzonderlijke rubriek ingericht over de integriteit van het

bestuur en de organisatie.

Planning

Er wordt een afzonderlijke rubriek ingericht op de gemeentelijke website over de integriteit van het bestuur en de organisatie. Daarin worden de beleidsstukken, regelingen, gedragscodes en rapportages opgenomen.

Rapportage

De rapportage betreft zowel klachten over ongewenst gedrag als meldingen over vermoedens van misstanden of onregelmatigheden of ander signalen over integriteitsschendingen. De klachten over ongewenst gedrag betreffen gedragingen zoals pesten, bedreiging, discriminatie, intimidatie en misdragingen. Vaak is de melder dan zelf slachtoffer van het onheuse gedrag. Bij een melding van een vermoeden van een misstand of onregelmatigheid gaat het niet om het gegeven dat de melder persoonlijk onrecht is aangedaan maar het feit dat door de gedragingen het organisatiebelang (ernstig) wordt aangetast en/of schadelijk is voor het imago van de gemeente.

Aantal

In totaal zijn in 2021 15 kwesties over een (vermoeden) van een integriteitskwestie besproken dan wel behandeld. 12 kwesties zijn aan de vertrouwenspersoon, 1 aan het Meldpunt Integriteit en 2 signalen aan de integriteitscoördinator voorgelegd. De (vermoedelijke) schendingen hebben vooral betrekkingen op ongewenst gedrag. De (vermoedelijke) schendingen zijn losse incidenten, waardoor geen patronen zichtbaar zijn die extra aandacht behoeven.

Vertrouwenspersonen

12 werknemers hebben de weg naar een vertrouwenspersonen gevonden en gesprekken gevoerd. Van de 8 kwesties over ongewenste omgangsvormen zijn er 5 vrouwelijke werknemers en 3 manlijke werknemers naar de vertrouwenspersoon gestapt. Het onheus ervaren gedrag werd zowel door mannen als vrouwen gepleegd. Ondanks dat de vertrouwenspersonen zichzelf niet hebben kunnen presenteren op de afdelingen, zijn ze goed te vinden en benaderbaar.

Meldpunt Integriteit

Het Meldpunt Integriteit is vanaf september 2019 bereikbaar via een email-adres en eigen telefoonnummer. Hiervan is in 2021 1 keer gebruik van gemaakt.

Huis voor Klokkeluiders

Er zijn geen meldingen c.q. klachten ingediend bij het Huis voor Klokkeluiders.

De rapportage is uitgewerkt in de [infographic](#) Jaarverslag Integriteit 2021.